

Déploiement de la fibre: 250 emplois créés en cinq ans

Les formations spécialisées ont commencé fin 2018 et se poursuivront toute l'année. Soixante-dix-huit stagiaires en auront bénéficié d'ici décembre. À la clé, des emplois pérennes et qualifiés



Le déploiement de la fibre optique en Corse est la promesse de plusieurs centaines d'embauches sur le territoire.

/PHOTOS JOSE MARTINETTI

Il y a d'abord les "conséquences extrêmement importantes du déploiement de la fibre pour le développement économique, social et culturel de l'île", soulignées hier en introduction par Gilles Simeoni. Il y a aussi "les promesses" contenues dans le chantier de ce déploiement, celles qui ont réuni hier à l'Afpa de Corte, la CdC, Corsica Fibra, SFR et les différents partenaires: celles de la création d'emplois pérennes pour les insulaires, jeunes et moins jeunes, pour qui le marché du travail n'était jusqu'à présent que déception et portes fermées.

Hier, les participants des premières formations professionnelles spécialisées se sont vus remettre leurs certificats de compétences.

À la tribune, on s'est longuement félicité pour le travail accompli. On a annoncé des cascades de chiffres (lire par ailleurs). On a surtout rappelé

que cette réussite est le fruit d'un travail collégial mené tambour battant par toutes les parties prenantes.

"Dès 2016, se souvient Jean-Philippe Muracciole, directeur de l'Afpa, nous avons installé un plateau réseau et télécommunications sur le site de Corte, au cœur de la Corse et de l'intérieur, en vue des chantiers qui devaient être initiés. Depuis la fin de l'année 2018, nous avons réalisé quatre sessions de formations, qui ont accueilli quarante personnes. Au sortir des formations, le taux d'emploi immédiat est de 80%, ce qui est exceptionnel." Ces formations, resserrées et adaptées, ont permis à tous les tenants du dossier de gagner du temps.

"L'exemple d'un système qui fonctionne"

Deux cycles ont été mis en place, l'un de formation au titre

professionnel installateur en réseaux de télécommunications, option fibre optique d'une durée de trois mois, l'autre pour favoriser l'insertion professionnelle et le retour à l'emploi par une remise à niveau devant ensuite permettre l'accession à la formation professionnelle. Les sessions se sont déroulées d'octobre 2018 à ce mois-ci, à l'Afpa de Corte et au CFA d'Ajaccio. "Nous avons donné l'exemple d'un système qui fonctionne", souligne Philippe Désiré, directeur du centre de formation des apprentis, grâce à la réactivité de tous." Trois nouvelles sessions de formations sont prévues d'ici la fin de l'année.

Car de techniciens, le déploiement de la fibre va en avoir besoin. "Sur les cinq ans que doit durer le programme, sur l'ensemble du territoire, 250 emplois sont à pourvoir, explique Lionel Recorbet, président de Corsica Fibra. Vingt-six entreprises travaillent au déploiement du ré-

seau, avec l'objectif de 11 000 logements raccordés d'ici fin 2019."

"Nous avons trouvé des partenaires économiques, technologiques, d'innovation et d'inclusion, enchaîne Arthur Dreyfuss, secrétaire général d'Altice France-SFR, grâce auxquels nous avons pu aller vite pour concrétiser notre projet. Nous ne sommes qu'au début de notre partenariat. Quand le réseau sera déployé, il y aura encore du travail. J'ajouterai qu'à ce titre, la Corse fait école dans d'autres départements."

Hier, dix-sept stagiaires des deux dernières promotions ont reçu leurs certificats, parmi lesquels une jeune femme, major de la promotion.

Huit stagiaires ont fini leur formation hier, trois nouvelles promotions de 36 stagiaires sont prévues d'ici la fin de l'année. En tout, 78 jeunes auront été formés au mois de décembre.

MORGANE QUILICHINI

160 000

le nombre de prises FTTH (Fiber to the home, fibre optique jusqu'au domicile) déployées en tout.

500 000

en kilomètres, la distance de fibre à déployer.

74

le nombre de nœuds de raccordement.

343

le nombre de communes concernées.

11 000

le nombre de logements raccordés d'ici la fin 2019.

80 %

le taux d'emploi immédiat au sortir de la formation (contre 50% d'ordinaire).

40

le nombre de personnes accueillies dans les formations depuis octobre 2018.

78

le nombre de personnes formées d'ici la fin de l'année.

LES CHIFFRES

"Recrutements dans la diversité"

L'Afpa de Corte et le CFA d'Ajaccio ont dispensé les formations spécifiques aux métiers de la fibre, en partenariat avec plusieurs institutions, dont l'École de la deuxième chance (E2C) de Bastia qui "œuvre depuis dix ans pour aider les jeunes de 16 à 30 ans, en les accompagnant sur des projets d'insertion sociale et professionnelle": "Nous proposons un cursus individualisé qui repose sur trois piliers: le développement

des compétences, l'alternance en entreprise et l'accompagnement individuel. Nous avons construit avec les Plombiers du numérique (école spécialisée dans l'insertion des jeunes et des moins jeunes dans les métiers des infrastructures numériques, ndr) un cursus spécifique avec remises à niveau, stages en immersion et passage de l'examen du code de la route."

Pôle Emploi, l'Opca

Constructys Paca-Corse, les missions locales et les entreprises ont également participé de la réussite de cette vaste entreprise.

"La fibre représente de belles opportunités d'embauches, apprécie Dominique Gatti, directrice du Pôle Emploi de Bastia. Il y a eu des recrutements dans la diversité, des jeunes, des seniors, des chômeurs de longue durée, pour que tout le monde puisse avoir sa chance."



Dans le public, les jeunes nouvellement sortis des formations étaient venus recevoir leur attestation professionnelle.